

COMUNE DI SANT'ANASTASIA

Città Metropolitana di Napoli

AREA 4 SERVIZI DEMOGRAFICI GESTIONE RISORSE UMANE

Sant'Anastasia lì 20.02.2024

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE DI CLASSIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL DEL 16.11.2022 – ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE

PREMESSO che:

- l'art. 12 del CCNL del 16.11.2022 ha introdotto un nuovo Ordinamento professionale che prevede un sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: • Area degli Operatori; • Area degli Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, all'interno delle quali è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna Area, come descritta nell'Allegato G al medesimo CCNL;
- l'art. 14 del CCNL del 2022, prevede che ai dipendenti dell'Ente possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, e che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri specificati al comma 2 del medesimo art. 14;

DATO ATTO che:

- L'art. 7, comma 4 – lettera c), del CCNL del 2022 demanda alla contrattazione decentrata integrativa la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto dal comma 2 dell'art. 14, innanzi richiamato;
- In data 20.12.2023 si è proceduto alla stipula del CCDI di parte normativa per il triennio 2023/2025, che all'art. 11 ha disciplinato le procedure per le progressioni economiche finalizzate all'attribuzione dei "differenziali stipendiali" al personale del Comune di Sant'Anastasia, nel rispetto dei criteri generali fissati dalla contrattazione di primo livello;
- L'art. 5 del contratto decentrato integrativo di parte economica, allegato al CCDI di parte normativa, al comma 2 prevede per l'anno 2023 l'espletamento delle procedure per all'attribuzione dei "differenziali stipendiali", con contestuale finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree, per una spesa determinata in un importo di € 19.700,00, da realizzare per una quota limitata di dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, da realizzare per singola Area di classificazione, come di seguito descritto:

AREA DI CLASSIFICAZIONE	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	AREA DEGLI ISTRUTTORI	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	AREA DEGLI OPERATORI
DIFFERENZIALI STIPENDIALI MESSE A SELEZIONE	4	10	3	7
ONERI PER IL FINANZIAMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI	6.400,00 €	€ 7.500,00	€ 1.950,00	€ 3.850,00

CONSIDERATO che la procedura selettiva si realizza mediante applicazione della metodologia di valutazione illustrata nell'Allegato A al CCDI di parte normativa sottoscritto in data 20.12.2023, che si riporta di seguito per garantire la piena conoscenza dei criteri definiti in contrattazione decentrata e dei titoli richiesti per una corretta elaborazione delle relative graduatorie;

ALLEGATO "A"

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE

(art. 14 – comma 2) – CCNL 16.11.2022)

<u>PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER IL PERSONALE DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI</u>			
Cognome		Nome	
Area e data di attribuzione		Posizione economica e data di attribuzione	
Servizio e Ufficio		Profilo professionale	
Valutazione della performance individuale			
A. LIVELLO DI PERFORMANCE		Punteggio massimo attribuibile	Punti 70
Il punteggio si ottiene effettuando la media del punteggio assegnato nella valutazione di performance individuale nel triennio precedente all'anno in cui viene finanziata la procedura dell'istituto. Nel caso in cui un dipendente non sia stato valutato in uno di tali anni, si farà ricorso alle ultime tre valutazioni disponibili			
1° ANNO		Punteggio ottenuto	
2° ANNO		Punteggio ottenuto	
3° ANNO		Punteggio ottenuto	
MEDIA		PUNTEGGIO TOTALE	
B. ESPERIENZA PROFESSIONALE		Punteggio massimo attribuibile	Punti 15
Si Per <i>Esperienza professionale</i> si valuta l'esperienza maturata negli ambiti professionali attinenti alle funzioni svolte dal candidato, certificati dal Responsabile del settore competente.			
a) Anzianità di servizio nell'area e nel profilo professionale posseduto		<i>Punti 0,15 per ogni mese o per periodi superiori a 15 giorni</i>	Punt. Max 12

b) Anzianità di servizio nella posizione economica in godimento		Punt. Max 3	
Anzianità da 6 a 7 anni	1 punto		
Anzianità da 7 a 8 anni	2 punti		
Anzianità superiore a 8 anni	3 punti		
Periodo di riferimento	Punteggio assegnato	Totale	
C. CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI E PER PIANI FORMATIVI	Punteggio massimo attribuibile	Punti 15	
Per <i>Capacità culturali e professionali</i> si fa riferimento ai titoli culturali e professionali posseduti, acquisiti anche mediante incarichi svolti presso altre pubbliche amministrazioni, e ai titoli formativi acquisiti a seguito partecipazione ai piani di formazione di cui all'art. 55 del CCNL del 16.11.2022.			
a) Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dall'area di appartenenza;	Punti 3 per ogni titolo	Punt. Max 15	
b) Attestato di formazione professionale in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati e certificati.	Punti 2 per ogni attestato		
ANNO DI RIFERIMENTO	ATTESTATI	PUNTEGGIO	
1° ANNO			
2° ANNO			
3° ANNO			
TOTALE			

TOTALE Punteggio b) + c)	
A DETRARRE una percentuale del 10% nel caso in cui al dipendente è stata irrogata la sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale.	
TOTALE RIDETERMINATO Punteggio b) + c)	

TABELLA RIASSUNTIVA

VALUTAZIONE COMPLESSIVA	PUNTEGGIO
A) Valutazione del livello di performance	
B) Valutazione dell'esperienza professionale	
C) Valutazione delle capacità culturali e professionali e per piani formativi	
TOTALE	

Data Valutazione _____

Firma del Responsabile di Settore

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE

(art. 14 – comma 2) – CCNL 16.11.2022)

<u>PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER IL PERSONALE DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</u>			
Cognome		Nome	
Area e data di attribuzione		Posizione economica e data di attribuzione	
Servizio e Ufficio		Profilo professionale	
Valutazione della performance individuale			
A. LIVELLO DI PERFORMANCE		Punteggio massimo attribuibile	Punti 70
<p>Il punteggio si ottiene effettuando la media del punteggio assegnato nella valutazione di performance individuale nel triennio precedente all'anno in cui viene finanziata la procedura dell'istituto. Nel caso in cui un dipendente non sia stato valutato in uno di tali anni, si farà ricorso alle ultime tre valutazioni disponibili</p>			
1° ANNO		Punteggio ottenuto	
2° ANNO		Punteggio ottenuto	
3° ANNO		Punteggio ottenuto	
MEDIA		PUNTEGGIO TOTALE	
B. ESPERIENZA PROFESSIONALE		Punteggio massimo attribuibile	Punti 10
<p>Si Per <i>Esperienza professionale</i> si valuta l'esperienza maturata negli ambiti professionali attinenti alle funzioni svolte dal candidato, certificati dal Responsabile del settore competente.</p>			
a) Anzianità di servizio nell'area e nel profilo professionale posseduto	<i>Punti 0,15 per ogni mese o per periodi superiori a 15 giorni</i>	Punt. Max 7	
b) Anzianità di servizio nella posizione economica in godimento		Punt. Max 3	
Anzianità da 6 a 7 anni	<i>1 punto</i>		
Anzianità da 7 a 8 anni	<i>2 punti</i>		
Anzianità superiore a 8 anni	<i>3 punti</i>		
Periodo di riferimento		Punteggio assegnato	Totale
C. CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI E PER PIANI FORMATIVI		Punteggio massimo attribuibile	Punti 20
<p>Per <i>Capacità culturali e professionali</i> si fa riferimento ai titoli culturali e professionali posseduti, acquisiti anche mediante incarichi svolti presso altre pubbliche amministrazioni, e ai titoli formativi acquisiti a seguito partecipazione ai piani di formazione di cui all'art. 55 del CCNL del 16.11.2022.</p>			
a) Possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dall'area di appartenenza;	<i>Punti 3 per ogni titolo</i>		

b) Attestato di formazione professionale in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati e certificati.	<i>Punti 2 per ogni attestato</i>	Punt. Max 20	
ANNO DI RIFERIMENTO	ATTESTATI		PUNTEGGIO
1° ANNO			
2° ANNO			
3° ANNO			
TOTALE			

TOTALE Punteggio b) + c)	
A DETRARRE una percentuale del 10% nel caso in cui al dipendente è stata irrogata la sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale.	
TOTALE RIDETERMINATO Punteggio b) + c)	

TABELLA RIASSUNTIVA

VALUTAZIONE COMPLESSIVA	PUNTEGGIO
A) Valutazione del livello di performance	
B) Valutazione dell'esperienza professionale	
C) Valutazione delle capacità culturali e professionali e per piani formativi	
TOTALE	

Data Valutazione _____

Firma del Responsabile di Settore

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 1827 del 28.12.2023 è stata indetta una procedura selettiva per progressione economica all'interno dell'Area di classificazione, riservata al personale di ruolo del Comune di Sant'Anastasia e finalizzata all'attribuzione dei "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 del CCNL del 16.11.2022;

RILEVATO che, come si evince dall'Allegato "A" sopra riportato, la valutazione del personale avviene nel rispetto dei seguenti criteri:

- a) Valutazione della prestazione individuale;
- b) Esperienza maturata negli ambiti professionali;
- c) Capacità culturale e professionale acquisite anche mediante percorsi formativi.

PRECISATO che per la determinazione del punteggio correlato alla *Valutazione della prestazione individuale e all'Esperienza professionale*, il Servizio Risorse Umane si avvale dei dati e della documentazione agli atti del fascicolo personale dei dipendenti;

TENUTO CONTO che per la determinazione del punteggio correlato alle *Capacità culturali e professionali* maturate dal dipendente si rende necessario acquisire eventuali titoli culturali e professionali posseduti dai dipendenti interessati alla procedura selettiva, ottenuti anche mediante incarichi professionali svolti nell'Ente e presso altre pubbliche amministrazioni, e ai titoli formativi acquisiti a seguito partecipazione ai piani di formazione di cui all'art. 55 del CCNL del 16.11.2022;

C O M U N I C A che

Il personale dipendente del Comune di Sant'Anastasia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q., interessato alla procedura selettiva per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" ed in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 10 del CCDI di parte normativa del 20.12.2023, nonché di eventuali titoli professionali, culturali e formativi che possono ritenersi utili ai fini delle predisposizione delle graduatorie di merito, è invitato a presentare apposita dichiarazione, da rendere ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, nella quale dovranno dichiarare:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita e codice fiscale;
- b) L'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- c) Area di inquadramento, posizione economica posseduta secondo il previgente sistema di classificazione di cui agli articoli 12 e 16 del CCNL del 21.05.2018, con relativa data di acquisizione, e settore di assegnazione nell'anno 2023;

Alla predetta dichiarazione bisogna allegare:

- a) Titoli professionali attestanti l'esercizio di mansioni ascrivibili all'area professionale superiore, per periodi limitati non rientrati nel conferimento delle mansioni superiori, debitamente certificati dal Responsabile del Settore di appartenenza, ovvero lo Svolgimento di incarichi professionali specifici conferiti e debitamente certificati dal Responsabile del Settore di appartenenza ovvero da altre pubbliche amministrazioni nelle materie correlate all'area di appartenenza o superiore;
- b) Titoli di studio superiori a quelli richiesti dall'area di appartenenza e ulteriori titoli culturali che il candidato ritiene utili ai fini della valutazione;
- c) Attestati di formazione professionale in relazione a corsi di formazione e aggiornamento frequentati e certificati.

Le predette dichiarazioni, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno pervenire entro il giorno giovedì 29 febbraio 2024 entro le ore 17:30, con le seguenti modalità:

- a) presentate in busta chiusa direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.30 ed il martedì ed il giovedì dalle ore 15:30 alle ore 17:30;
- b) a mezzo posta elettronica da inviare al seguente indirizzo: protocollo@pec.comunesantanastasia.it entro le ore 23:59 del 29 febbraio 2024

La pubblicazione del presente Avviso pubblico nella "home page" del sito istituzionale dell'Ente ed all'Albo Pretorio Online costituisce notifica ad ogni effetto di legge;

Il dipendente in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 10 del CCDI di parte normativa del 20.12.2023 e che non è interessato alla trasmissione dei predetti titoli è esonerato dall'invio della dichiarazione indicata al punto precedente, ferma restando che viene garantita la partecipazione alla procedura selettiva di che trattasi, per la quale saranno considerati esclusivamente i fattori di valutazione relativi alla *Valutazione della prestazione individuale e all'Esperienza professionale*.

Per quanto precede e in considerazione dei criteri contenuti nell'*Allegato "A"*, sono esonerati, altresì, dalla trasmissione della dichiarazione i dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti (Ex categoria B) e nell'Area degli Operatori (ex categoria A).

La valutazione del personale che si effettua in base ai criteri definiti dall'art. 11 del CCDI di parte normativa 2023/2025 e mediante la compilazione della scheda di valutazione di cui all'Allegato A al medesimo CCDI, sopra riportata.

Al termine della suddetta procedura selettiva, viene redatta una graduatoria per ogni Area di classificazione, formata sulla base del punteggio ottenuto dalla scheda di valutazione.

La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria in ordine decrescente fino al raggiungimento del numero di differenziali previsti in contrattazione decentrata. L'idoneità al riconoscimento del differenziale stipendiale avviene al raggiungimento del punteggio di almeno punti 70 (su base cento) ottenuto nella valutazione dei fattori di valutazione innanzi indicati.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti risultati idonei, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili ed è utilizzabile esclusivamente per i posti previsti per ciascuna Area interessata dal presente avviso.

L'approvazione delle graduatorie di merito è formalizzata con determinazione dirigenziale del Responsabile del Settore competente nella gestione del personale. La stessa sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto e nel contratto decentrato integrativo di parte normativa e di parte economica sottoscritto il 20.12.2023.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio personale tutti i giorni dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Sant'Anastasia, lì 20 febbraio 2024

Il Responsabile del Settore Risorse Umane
Dott. Domenico Ossano

